|  |
| --- |
| **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAMĐộc lập - Tự do - Hạnh phúc ---------------** |
| *… … …, ngày … tháng … năm … …* |

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

*(Nhân viên bán thời gian)*

*Hôm nay, ngày … tháng … năm … …, Chúng tôi gồm:*

Chúng tôi, một bên là

**Ông/Bà** :

Chức vụ :

Đại diện cho :

Địa chỉ :

Mã số thuế :

Và một bên là

**Ông/Bà** :

Sinh ngày :

Địa chỉ :

Số CMND :

Cấp ngày :

Nơi cấp :

*Thoả thuận ký kết hợp đồng lao động bán thời gian và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:*

**Điều 1: Thời gian và công việc hợp đồng**

1. Loại hợp đồng lao động: Nhân viên bán thời gian … h/ngày.
2. Mô tả công việc:

**Điều 2: Chế độ làm việc**

* 1. Được sử dụng máy tính, điện thoại, máy fax, máy scan trên văn phòng công ty phục vụ cho việc:

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao**

1. **Quyền lợi:**
	1. Mức lương: ………………………………….
	2. Hình thức trả lương: …………………………………………………..
	3. Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ, tết, …): Theo luật lao động
	4. Chế độ BHYT và BHXH theo luật định.
2. **Nghĩa vụ:**

Hoàn thành công việc đúng thời hạn theo sự giao phó của quản lý.

**Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao**

1. **Nghĩa vụ:**
2. ﻿Trả lương đúng thời hạn cho người lao động bán thời gian.﻿
3. Đảm bảo chế độ đãi ngộ cho người lao động bán thời gian theo đúng quy định của pháp luật.
4. **Quyền hạn:**
	1. Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
	2. Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của công ty.

**Điều 5: Điều khoản thi hành:**

* 1. Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thoả ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thoả ước lao động tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
	2. Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày … tháng … năm … … .Khi hai bên đã ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

**Điều 6: Chấm dứt hợp đồng**

Quy định các trường hợp chấm dứt hợp đồng:

* + 1. Trường hợp hết hạn hợp đồng: tiếp tục hoặc không tiếp tục làm việc
		2. Trường hợp chấm dứt hợp đồng trước thời hạn: 2 bên thỏa thuận chấm dứt hợp đồng trước thời hạn
		3. Trường hợp đơn phương chấm dứt hợp đồng trước thời hạn: phải thông báo trước với các bên, quy định các khoản bồi thường nếu có thiệt hại xảy ra.

|  |  |
| --- | --- |
| **NGƯỜI LAO ĐỘNG***(Ký, ghi rõ họ tên)* | **NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG***(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)* |